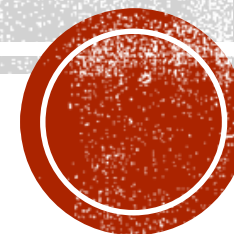


# ПСИХОТЕХНОЛОГИЯ

Обшаров К.И., руководитель ПС МАОУ СОШ «Мастерград»



# ЗАДАЧА

- Как охватить качественной психологической работой максимальное количество клиентов ограниченными силами психологов?
- Привлечение дополнительной рабочей силы
- Применение психотехнологий.



Чем психотехнология отличается от  
тренинга или программы развития?



# ПРИЗНАКИ ПСИХОТЕХНОЛОГИИ

- Работа с психологическим феноменом, а не объяснение его, не рассказ о...
- В основе психотехнологии лежит концепт, операциональное определение, принцип.
- Концепт задает логику действий, из этой логики рождается алгоритм.
- 1 задача=1 шаг алгоритма
- Конечные и промежуточные результаты. Конечные результаты носят вероятностный характер, промежуточные – гарантированы.



# ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Облегчение
- Осознание
- Повышение энергии, веры в себя
- План действий
- Промежуточные результаты нужно ловить в рефлексии.



## ПЕРЕЧЕНЬ ПСИХОТЕХНОЛОГИЙ ПС МАОУ СОШ «МАСТЕРГРАД»

- Консультирование при наличии Заказчика
- Система нематериальной мотивации педагогов
- Лестница управляемости
- Личностные практики
- Проекты совместной деятельности
- Медиация между семьей и школой



# ПРИМЕР: ЛЕСТНИЦА УПРАВЛЯЕМОСТИ

- Формирование внутренней дисциплины в классе позитивным способом.
- Чем больше порядка в классе, тем больше появляется свободы.
- Ступени: игры в классе, игры в школе, игры во дворе школы, игры в городе.
- Договор о соблюдении правил.
- Три занятия правила выдерживаются – следует переход на следующую ступень.



# ДРУГИЕ ТЕЗИСЫ:

1. Часть психотехнологий могут реализовывать педагоги.
2. Психотехнология должна быть встроена в хронотоп школы.
3. Составной частью психотехнологии должно являться приглашение.
4. Психотехнология: алгоритм + коллеги, разделяющие ценности, которые защиты в этот алгоритм.





# МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ СХЕМЫ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПСИХОТЕХНОЛОГИЙ

- Методология объективации:
- Результат
- Конкретизация результата
- Критерии достижения результата
- Действия



# КОНЦЕПЦИЯ ДИАЛОГА

- Определение темы
- Определение субъектного отношения к теме психолога.
- Формирование послания
- Диалог



# ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

- Определение западающей групповой потребности
- Способы удовлетворения потребности у отдельного человека
- Удовлетворение этой же потребности в масштабах организации.

